


MZDOVÝ PŘEDPIS

ČEZ ESL, s.r.o.

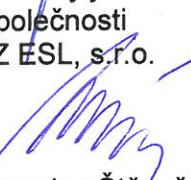
V Ostravě: 20.1.2026



Ing. Marcel Jenčo
předseda rady jednatelů
společnosti
ČEZ ESL, s.r.o.



Vít Ehler, Zuzana Šincl, Libuše Hronková,
předsedové odborových organizací



Ing. Jaroslav Štěpař
místopředseda rady jednatelů
společnosti
ČEZ ESL, s.r.o.

OBSAH:

1.	Úvodní ustanovení.....	3
2.	Rozsah platnosti.....	3
3.	Mzda.....	3
4.	Zařazování zaměstnanců do tarifních stupňů.....	4
5.	Zařazování zaměstnanců do smluvní mzdy.....	4
6.	Hodnocení zaměstnanců-přidělení navýšení výkonností odměny.....	4
7.	Zásady pro přiznání individuální prémie.....	5
8.	Zásady pro přiznání prémie.....	5
9.	Průměrný výdělek pro pracovní právní účely.....	5
10.	Příplatky a odměna za pracovní pohotovosti.....	6
11.	Pravidla pro poskytování příplatků.....	7
12.	Závěrečná ustanovení.....	16
	Příloha č. A – Mzdové tarify od 1.1.2026.....	17

1. Úvodní ustanovení

- 1.1 Odměňování zaměstnanců se řídí Zákonem č. 262/2006 Sb., Zákoník práce v platném znění a dalšími právními předpisy.
- 1.2 V souladu s právními předpisy se stanovuje tímto mzdovým předpisem systém odměňování zaměstnanců ve společnosti ČEZ ESL, s.r.o. (dále ESL) s účinností od 1. 1. 2026.
- 1.3 Mzdový předpis v souladu s body 1.1 a 1.2 je naplňován v rámci ekonomických možností běžného roku společnosti.

2. Rozsah platnosti

Tento mzdový předpis se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti ČEZ ESL. Na zaměstnance, u kterých je způsob odměňování řešen v rámci manažerských smluv a na zaměstnance, se kterými jsou uzavřeny smlouvy o individuálních podmínkách odměňování, se tento mzdový předpis vztahuje v případech, které jsou zaručeny zákonnými nároky.

3. Mzda

- 3.1 Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda.
- 3.2 Mzdou se rozumí peněžité plnění nebo plnění nepeněžité hodnoty, poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, a to podle její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, podle obtížnosti pracovních podmínek, pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.
- 3.3 Za mzdu se nepovažují další plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrada mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost.
- 3.4 Formy fixní složky mzdy:
 - Tarifní/smluvní mzda

Mzdové tarify jsou obsahem přílohy č. A.

- 3.5 Formy variabilní složky mzdy:
 - mzdové příplatky
 - měsíční prémie/roční odměna
 - výkonnostní odměna vázající se na hodnocení zaměstnanců
 - mimořádné odměny

- 3.6 Základní motivační složka tarifní mzdy (prémie) a období:
Základní motivační složkou variabilní části tarifní mzdy je prémie a zaměstnanci náleží zpravidla 20 % měsíčně.

Prémie jsou standardně kolektivní a jejich výše je stanovena procentuálně ze součtu tarifních mezd a výkonnostních odměn.

- 3.7 Za práci o svátcích přísluší zaměstnancům průměrná mzda a placené náhradní volno v rozsahu odpracovaných hodin o svátcích. Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno do 3 kalendářních měsíců po výkonu práce, o svátcích, anebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci příplatek ke mzdě dle článku 10 této přílohy.
- 3.8 Za práci přesčas může zaměstnanci po dohodě s ním zaměstnavatel poskytnout pracovní volno do 3 kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas anebo v jinak dohodnuté době. Při

poskytnutí náhradního volna nepřísluší zaměstnanci příplatek ke mzdě dle článku 10 této přílohy.

4. Zařazování zaměstnanců do tarifních stupňů

- 4.1 Podkladem pro zařazování zaměstnanců do příslušného tarifního stupně je (při uplatnění 12-ti stupňových tarifů), nařízení vlády č. 567/2006 Sb.
- 4.2 Zařazování zaměstnanců do příslušných tarifních stupňů přísluší zaměstnavateli na základě kvalifikace, případně zvyšování kvalifikace (kurzy, přeškolení) zaměstnance.
- 4.3 O zvýšení nebo přeřazení do jiného tarifního stupně může požádat i zaměstnanec, na podkladě zvýšené kvalifikace (studium, školení) a po odpracování více let v zařazené pracovní profesi, svého přímého nadřízeného, při tom se přihlíží ke kritériím vyplývajícím z § 110 zákoníku práce a bodu 4.5 níže tak, aby nedošlo k nerovnému přístupu či diskriminaci v oblasti odměňování.
- 4.4 Zaměstnancům, s výjimkou zaměstnanců, s nimiž byla sjednána smluvní mzda, se stanoví tarifní mzda. Konkrétní výše tarifních stupňů je obsahem přílohy č. A.
- 4.5 Při stanovení tarifní mzdy v rámci mzdového tarifu přihlíží příslušný zaměstnanec ve vedoucí funkci u každého zaměstnance k požadované a dosažené kvalifikaci (vzdělání, praxe a další odborné předpoklady - např. kurzy, jazykové znalosti), k použitelnosti v dalších pracovních činnostech (osvědčení pro výkon další profese, resp. funkce, schopnost výkonu práce ve vyšším tarifním stupni nebo v jiné pracovní činnosti apod.), k osobním schopnostem (např. samostatnost, spolehlivost, výkonnost a tvořivost), k specifickým podmínkám výkonu práce a případným dalším faktorům ovlivňujícím zaměstnance (např. vlivy klimatických podmínek, směnnost, zvýšená fyzická či duševní námaha, dělené směny, vedení, resp. organizování práce, rozdílné podmínky při výkonu stejných nebo porovnatelně shodných pracovních činností).

Mzdovým výměrem se zaměstnanci stanoví základní mzda. Při každé změně výše základní mzdy bude vystaven zaměstnanci mzdový výměr.

5. Zařazování zaměstnanců do smluvní mzdy

- 5.1 Smluvní mzda je forma mzdy, která je sjednána se zaměstnanci společnosti ve vymezených funkcích.
- 5.2 Smluvní mzdu lze sjednat s vedoucími zaměstnanci a se zaměstnanci, u nichž by mzda v rámci tarifního stupně nebyla vzhledem k hodnocení jejich pracovní činnosti adekvátní.
- 5.3 Smluvní mzda se sjednává pevnou měsíční částkou v Kč s příslibem roční odměny. Kritéria pro přiznání roční odměny stanoví vedoucí zaměstnanec.

6. Hodnocení zaměstnanců-přidělení navýšení výkonností odměny

- 6.1 Cílem hodnocení je posouzení pracovních schopností a výkonnosti jednotlivých zaměstnanců a jejich pracovního chování a pracovního výkonu a je přidělováno v průběhu roku na základě rozhodnutí vedoucího zaměstnance.
- 6.2 Objem mzdových prostředků pro změnu výkonností odměny je max. ve výši 15% z objemu tarifních mezd.

7. Zásady pro přiznání individuální prémie

- 7.1 Vyhodnocení plnění jmenovitých ukazatelů je prováděno přímým nadřízeným zaměstnancem za prémieové období v délce trvání jednoho kalendářního měsíce v případě zaměstnanců v tarifní mzdě.
- 7.2 Při nesplnění některého z dohodnutých jmenovitých ukazatelů bude krácena příslušná část individuální prémie. O výši krácení rozhoduje přímý nadřízený zaměstnanec, přičemž krácení může být úplné.

8. Zásady pro přiznání prémie

- 8.1 Vyhodnocení plnění jmenovitých ukazatelů je prováděno přímým nadřízeným zaměstnancem za prémieové období měsíc. Výplata je realizována zpravidla ve mzdě následující po hodnoceném období.
- 8.2 Při nesplnění některého z dohodnutých jmenovitých ukazatelů bude krácena příslušná část i prémie. O výši krácení rozhoduje přímý nadřízený zaměstnanec, přičemž krácení může být úplné.
- 8.3 Výše prémie v příslušném měsíci může být upravena o dovolenou, zákonné překážky v práci dle zákoníku práce a osobní překážky v souladu s platnou KS.
- 8.4 Zásady pro přiznání prémie - výše přiznané odměny jednotlivci je omezená pouze výši celkového objemu prémie přidělené kolektivu.
- 8.5 Konkrétní výši odměny jednotlivce stanovuje vedoucí zaměstnanec kolektivu s přihlédnutím k:
 - pracovní výkonnosti zaměstnance,
 - plnění a kvalitě stanovených pracovních činností,
 - dodržování zásad BOZP a PO
 - přínosu zaměstnance na výsledcích organizačního útvaru nebo jeho části,
 - dodržování zásad Prevence závažných havárií a OŽP
 - zaškolování dalšího zaměstnance,
 - dodržování pracovních povinností vyplývajících z právních předpisů a vnitřních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.

9. Průměrný výdělek pro pracovní právní účely

Při zjišťování průměrného výdělku pro účely náhrad se postupuje následovně:

- 9.1 Průměrný výdělek pro pracovní právní účely se zjišťuje z hrubé mzdy zúčtované zaměstnanci k výplatě v rozhodném období a z doby odpracované v rozhodném období.
- 9.2 Rozhodným obdobím je předchozí kalendářní čtvrtletí. Průměrný výdělek se zjišťuje k prvnímu dni následujícího kalendářního čtvrtletí.
- 9.3 Při vzniku zaměstnání v průběhu předchozího kalendářního čtvrtletí je rozhodným obdobím doba od vzniku zaměstnání do konce kalendářního čtvrtletí.
- 9.4 Je-li zjištěný průměrný výdělek nižší než minimální mzda, na níž by zaměstnanci vznikl nárok v tom kalendářním měsíci, v němž vznikla potřeba průměrný výdělek použít, zvýší se průměrný výdělek na výši odpovídající minimální mzdě.
- 9.5 Neodpracuje-li zaměstnanec v rozhodném období alespoň 21 dnů, zjišťuje se pro účely náhrad místo průměrného výdělku pravděpodobný výdělek, a to následovně:
 - součet základní mzdy a výkonnostního stanoveného pro daného zaměstnance a pravděpodobné částky variabilní složky mzdy (odměny, prémie atd.), které by zaměstnanec zřejmě dosáhl při průměrném měsíčním fondu pracovní doby (nové nástupy), nebo
 - průměr vypočtený ze součtu průměrných výdělků zaměstnanců, kteří u zaměstnavatele vykonávají stejnou nebo obdobnou práci.

Takto zjištěný pravděpodobný výdělek se použije pro celé rozhodné období, v němž vznikne potřeba jej použít.

- 9.6 U zaměstnance, který byl pro ohrožení nemocí z povolání převeden na jinou práci dle § 41 ZP a u něhož byla nemoc z povolání zjištěna teprve po tomto převedení, se vychází při výpočtu náhrady za ztrátu na výděleku, pokud je to pro zaměstnance výhodnější, z průměrného výděleku zjištěného naposled přede dnem převedení na jinou práci.
- 9.7 Pro zjišťování průměrného výděleku pro účely zjišťování náhrady škody při pracovních úrazech a nemocích z povolání je rozhodným obdobím předchozí kalendářní rok, je-li takto určené rozhodné období pro zaměstnance výhodnější.
- 9.8 Při výpočtu náhrady za ztrátu výděleku po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity z důvodu pracovního úrazu se v případě pracovní neschopnosti z jiného důvodu, než je pracovní úraz nebo nemoc z povolání, za výdělek pro výpočet náhrady považuje výdělek, z něhož se stanoví výše nemocenského.
- 9.9 Při zjišťování průměrného i pravděpodobného výděleku ze mzdy, poskytované za delší období než je kalendářní čtvrtletí, se započítává poměrná část připadající na kalendářní čtvrtletí; zbývající část (části) této mzdy se zahrne do hrubé mzdy při zjišťování průměrného výděleku v dalším období (dalších obdobích). Počet dalších období se určí podle celkové doby, za niž se mzda poskytuje. Do hrubé mzdy se pro účely zjišťování průměrného výděleku zahrne v rozhodném období poměrná část mzdy odpovídající odpracované době. Mzdou za delší období, než je kalendářní čtvrtletí, jsou tyto složky:
- roční, manažerské odměny, které se rozpočítávají na období jednoho roku,
 - mimořádné odměny, které se rozpočítávají na období, za které byly poskytnuty.
- 9.10 Ze zápočtu jsou vyloučena zejména tato peněžitá plnění:
- náhrady mezd, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost, odškodnění pracovního úrazu,
 - odměna při dosažení věku 50, 60 let.
- 9.11 Vykonává-li zaměstnanec práci v několika pracovních poměrech u společnosti, posuzuje se mzda v každém pracovním poměru samostatně.

10. Příplatky a odměna za pracovní pohotovosti

- 10.1 Mzdové příplatky slouží zejména k ocenění práce, vykonávané ve zvláštních pracovních podmínkách. Pracovní podmínky se posuzují podle obtížnosti pracovních režimů, vyplývajících z rozvržení pracovní doby, například do směn, dnů pracovního klidu, na práci v noci nebo práci přesčas, podle škodlivosti, zdravotní závadnosti nebo obtížnosti práce dané působením jiných negativních vlivů pracovního prostředí a podle rizikovosti pracovního prostředí.

10.2 Výše příplatků a odměn za pracovní pohotovosti od 1.1.2026

Příplatek za práci přesčas	30% průměrného hodinového výdělku
Příplatek za práci ve svátek	100 % průměrného hodinového výdělku
Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a obtížných pracovních	13,40 Kč/hod.
Příplatek za práci v noci	24,70 Kč/hod.
Příplatek za práci v nepřetržitých provozech	16,40 Kč/hod.
Příplatek za práci o sobotách a nedělích	30% průměrného hodinového výdělku
Příplatek za práci ve výškách a nad volnými hloubkami	16,40 Kč/hod.
Příplatek za zaškolování nového zaměstnance	1 410 Kč/měsíc
Příplatek za vedení učňů	655 Kč/hod.
Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště ve všední den	10 % průměrného hodinového výdělku za každou započatou hodinu, min. 17,40 Kč
Odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště v sobotu, neděli a ve svátek	10 % průměrného hodinového výdělku za každou započatou hodinu, min. 29,20 Kč
Příplatek za práci v izolačním dýchacím přístroji	117 Kč za den
Příplatek za práci v riziku infekce	124 Kč/hodinu
Příplatek za práci pod napětím vn	79,80 Kč/hod.

10.3 Pracovní pohotovost je se zaměstnancem, mimo rámec zaměstnanci stanoveného rozvrhu pracovní doby, dohodnutá doba, v níže je zaměstnanec připraven k případnému výkonu práce nad rámec jeho rozvrhu pracovních směn. Pracovní pohotovost může být jen na jiném místě dohodnutém se zaměstnancem, odlišným od pracovišť zaměstnavatele, přičemž je zaměstnanec povinen zdržovat se na dohodnutém místě a být připraven na případný výkon předpokládané neodkladné práce pro zaměstnavatele.

Pokud je zaměstnanec v době pracovní pohotovosti povolán k výkonu práce, náleží mu za výkon této práce mzda odpovídající jejímu charakteru a délce výkonu. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy za práci nebo náhrady mzdy je vyloučen.

11. Pravidla pro poskytování příplatků

11.1 Příplatek za práci v izolačních dýchacích přístrojích

Zaměstnancům, kteří vykonávají zvláště ztížené práce, u nichž s ohledem na způsob jejich vykonávání i stupeň zdravotního ohrožení a rizika je nutno použít izolačních dýchacích přístrojů, doplněných, popřípadě podle potřeby ochranným oblekem proti sálavému teplu, protichemickým oblekem nebo antistatickým oblekem se poskytuje příplatek za každou započatou odpracovanou hodinu práce v těchto přístrojích. Za izolační dýchací přístroje se

považují ochranné prostředky dýchacích orgánů, jejichž funkce je nezávislá na složení ovzduší. Jsou určeny k ochraně dýchadel před všemi druhy škodlivých příměsí v jakýchkoliv koncentracích, jakož i při nedostatku kyslíku v něm. Podrobnější definice jsou obsaženy evropské normě ČSN EN 132 Ochranné prostředky dýchacích orgánů.

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí nebo za práci v obtížných pracovních podmínkách se neposkytují při přiznání příplatku za práci v izolačním dýchacím přístroji.

- 11.2 Příplatek za práci přesčas přísluší zaměstnanci při práci nařízené zaměstnavatelem nad stanovenou týdenní pracovní dobu, neposkytne-li se zaměstnanci náhradní volno nebo není-li již mzda s dotyčným zaměstnancem sjednána již s přihlédnutím k práci přesčas ve stanoveném rozsahu.
- 11.3 Příplatek za práci ve svátek přísluší zaměstnanci při práci nařízené zaměstnavatelem ve svátcích, neposkytne-li se zaměstnanci náhradní volno.
Zaměstnanci odměňovanému měsíční mzdou nepřísluší náhrada mzdy za svátek, přičemž stanovená měsíční mzda nebude krácena, jestliže svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den. Svátek, který připadne na obvyklý pracovní den, přičemž zaměstnanec nepracuje a měsíční mzda se mu za tento den nekrátí, se považuje pro účely výpočtu poměrné části tarifní mzdy za den pracovní a současně odpracovaný.
- 11.4 Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a obtížných pracovních podmínkách přísluší zaměstnancům pracujícím ve ztíženém pracovním prostředí. Za práci dle podmínek uvedených, Nařízení vlády č. 443/2024 Sb., náleží zaměstnanci příplatek minimálně ve výši dle § 7 uvedeného nařízení vlády. Zaměstnancům zařazeným do 3. kategorie dle rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví náleží příplatek ve výši dle čl. 10.1.1 tohoto předpisu. Zaměstnancům, kteří vykonávají práce na pracovištích ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a obtížných pracovních podmínkách, uvedených v tabulkách 1 a 2 tohoto této přílohy, se poskytuje příplatek za skutečně odpracovanou dobu ve stejné výši.
- 11.5 Sborník prací odměňovaných příplatkem za práci ve ztíženém pracovním prostředí
Sborník příkladů prací odměňovaných příplatkem za ztížené pracovní prostředí (dále jen sborník) je závazný pro poskytování příplatků za práce ve ztíženém pracovním prostředí.
- 11.6 Zásady hodnocení ztížených pracovních podmínek pro účely odměňování

Vymezení ztíženého prostředí:

- Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku podle zákoníku práce je prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.
- Předpis – zákon č. 262/2006 Sb., § 117 a § 128 odst. 1

Ztěžujícím vlivem podle předchozího odstavce se rozumí:

- Prach, jehož průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší jsou vyšší než trojnásobek hodnoty přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem.
- Chemické látky, jejichž průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší překračují hodnotu nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovené zvláštním právním předpisem, nebo pokud pro danou látku není hodnota nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovena, překračují trojnásobek hodnoty jejího přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem.

- Směsi chemických látek s předpokládaným aditivním účinkem, jestliže součet podílů celosměnových průměrných koncentrací jednotlivých chemických látek v ovzduší z jejich hodnot přípustného expozičního limitu je vyšší než 2.
- Pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity stanovené zvláštním právním předpisem.
- Ustálený a proměnný hluk nebo impulsní hluk, jehož ekvivalentní hladina akustického tlaku $A L_{Aeq,8h}$ překračuje hygienický limit stanovený zvláštním právním předpisem nebo přípustný expoziční limit stanovený zvláštním právním předpisem nejméně o 20 dB, nebo impulsní hluk, jehož průměrná hladina špičkového akustického tlaku C stanovená zvláštním právním předpisem překračuje 145 dB.
- Předpis – NV č. 148/2006 Sb.
- Vibrace přenášené na ruce nebo celkové horizontální nebo vertikální vibrace přenášené na zaměstnance, jejichž průměrná souhrnná vážená hladina zrychlení $L_{ahv,8h}$ nebo průměrná vážená hladina zrychlení $L_{aw,8h}$ překračuje přípustný expoziční limit pro osmihodinovou pracovní dobu stanovený zvláštním právním předpisem nejméně o 17 dB.
- Předpis – NV č. 148/2006 Sb.
- Pracovní prostředí, ve kterém jsou překračovány hodnoty přípustných mikroklimatických podmínek stanovené zvláštním právním předpisem a ani při používání dostupných použitelných osobních ochranných pracovních prostředků a úpravy režimu práce nelze vyloučit poškození zdraví.
- Zvýšený tlak nad 400 kPa, který u prací pod hladinou odpovídá hloubce nejméně 40 metrů.
- Radiační činnosti vykonávané v kontrolovaném pásmu pracovníky kategorie A stanovenými ve zvláštním právním předpisu.
- Předpis – vyhláška č. 307/2002 Sb. ve znění vyhlášky č. 499/2005 Sb.
- Při posuzování konkrétních případů ztíženého pracovního prostředí se přihlíží k charakteru prováděných prací a pracovních postupů zejména při kolísání intenzity působení ztěžujících vlivů nebo při využívání mechanizace, dálkového řízení apod. a k závažnosti možných onemocnění nebo poškození zdraví, zejména u škodlivin chemické povahy, infekce, alergenů a podobných, s nimiž v praxi dosud nejsou dostatečné zkušenosti (nová rizika nebo nově odhalené účinky).
- Ztížené pracovní prostředí se hodnotí tak, jako by byla realizována všechna technická a organizační opatření, která jsou za současného stavu technicky uskutečnitelná; hodnotí se taková míra ztěžujících vlivů, která je při výkonu hodnocených prací obvyklá, nepřihlíží se k občasným odchylkám a k havarijním stavům.

- Za ztížené pracovní prostředí pro účely této KS se považují dále uvedené vybrané příklady činností.

tab. 1 Seznam činností, za které náleží příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Č.	Činnost	Zatěžující vliv	
Chemické škodliviny			
1.	4.1.18. Destilace a provozní čištění rtuti.	Rtuť a její sloučeniny	
2.	4.1.21. Plnění tonometrů, teploměrů a dalších měřicích přístrojů rtuť se současným zatavením skla nebo uzavřením kovové kapiláry.	Rtuť a její sloučeniny	
3.	4.1.36. Manipulace s tekutým chlorem, stáčení z cisteren do zásobníků, obsluha chlorového hospodářství.	Chlor a chlorovodík	
4.	4.1.42. Obsluha výsyvky a vybírání škváry a popele v uzavřených prostorách pod kotli.	Oxid uhelnatý, kouřové plyny	
5.	4.1.48. Kominické práce průmyslové (čištění kanálů, komínů a podobně).	Oxid uhelnatý, kouřové plyny	
6.	4.1.86. Čištění výrobního zařízení, tanků, nádrží, zásobníků, železničních cisteren a autocisteren, pokud zaměstnanec pracuje uvnitř.	Práce v uzavřených prostorách (nádobách)	
7.	4.1.109. Svařování velkých předeřhátých výrobků a sváření v uzavřených předeřhát. nádobách argonarcem.	Speciální svařečské práce	
8.	4.1.110. Svařování elektrickým obloukem v uzavřených prostorách.	Speciální svařečské práce	
Prach			
9.	4.2.5. Tryskání křemičitým pískem v tryskacích strojích nebo ručně s obsluhou mimo tryskací prostor	Prach s obsahem oxidu křemičitého	
10.	4.2.13. Zdění dinasových a chrommagnezitových vyzdívek uvnitř pecí vč. příslušenství za studena	Prach s obsahem oxidu křemičitého	
11.	4.2.14. Zdění šamotových vyzdívek uvnitř všech hutních pecí včetně příslušenství, jako ohřivačů různých typů, potrubí, uzávěrů, poklopů a kanálů v prostorách pecí a příslušenství za studena.	Prach s obsahem oxidu křemičitého	
12.	4.2.15. Zpracování volné skelné, struskové a čedičové vaty v uzavřených prostorách.	Prach s obsahem oxidu křemičitého	
Vibrace			
13.	4.3.1. Odstraňování kotelního kamene pneumatickými kladivý a bruskou uvnitř kotlů.	Vibrace	
14.	4.3.3. Bourání vyzdívek průmyslových pecí a jiných tepelných agregátů ze žaruvzdorného materiálu (šamot dinas, chrommagnesit a pod.) s použitím pneumatikých nástrojů.	Vibrace	
Ionizující záření			
15.	4.4.1. Defektoskopické měření pomocí mobilních defektoskopů. (Dříve činnost uvedena ve Sborníku pod označením c) 1.).	Práce s uzavřenými radioaktivními zářiči a v riziku rtg záření	
16.	4.4.2. Práce s uzavřenými zářiči o aktivitě 1 mCi a více. (Dříve činnost uvedena ve Sborníku pod označením c) 2.).	Práce s uzavřenými radioaktivními zářiči a v riziku rtg záření	
17.	4.4.3. Kontrola odlitků a svarů tlakových nádob a potrubí	Práce s uzavřenými	

	na mobilních pracovištích rtg zářením a zářením gama. (Dříve činnost uvedena ve Sborníku pod označením c) 3.).	radioaktivními zářiči a v riziku rtg záření	
18.	4.4.8. Zkoušení vad zařízení a konstrukcí bez porušení celistvosti (defektoskopie, nedestruktivní zkoušky) na mobilních (přechodných) pracovištích uzavřenými radioaktivními zářiči (defektoskopie gama zářením) nebo přenosnými a mobilními rentgenovými přístroji, například v geologickém průzkumu při karotáži a pod.	Práce s uzavřenými radioaktivními zářiči a v riziku rtg záření	
19.	4.4.10. Výzkumné a vývojové práce včetně dozimetrické kontroly na zařízeních a pracovištích v aktivní i neaktivní části kontrolovaného pásma jaderného reaktoru o výkonu vyšším než nulovém.	Práce s uzavřenými radioaktivními zářiči a v riziku rtg záření	
20.	4.4.11. Provozní a výzkumné práce s radionuklidovými preparáty, přesahujícími aktivity I. kategorie, to je o aktivitě vyžadující povolení pro práce na pracovním místě II. kategorie. Týká se i úklidu a údržby na těchto pracovištích, úpravy odpadů na těchto pracovištích a manipulace s nimi.	Práce s otevřenými radioaktivními zářiči (radionuklidy)	
21.	4.4.12. Práce s otevřenými zářiči na pracovištích II. a III. kategorie.	Práce s otevřenými radioaktivními zářiči (radionuklidy)	
22.	4.4.13. Výzkumné a provozní práce s radioizotopy (radionuklidy) přesahující aktivity II. kategorie, to je o aktivitách vyžadujících povolení pro práce na pracovištích III. kategorie. Týká se i úklidu a údržby na těchto pracovištích, úpravy odpadů na těchto pracovištích a manipulace s nimi.	Práce s otevřenými radioaktivními zářiči (radionuklidy)	
23.	4.4.16. Manipulace a distribuce radioaktivních látek, kontrola uzavřenosti zářičů, demontáž větších zářičů, svoz radioaktivních odpadů a dekontaminace záření i pracovních prostorů pracovišť II. a III. kategorie.	Práce s otevřenými radioaktivními zářiči (radionuklidy)	
24.	4.4.17. Přeprava radioaktivních odpadů a vyhořelého jaderného paliva v transportních obalech včetně manipulace při nakládání a skládání.	Práce s otevřenými radioaktivními zářiči (radionuklidy)	
25.	4.4.19. Řízení, obsluha a údržba, včetně dekontaminačních prací na technologických zařízeních a pracovištích v aktivní a neaktivní části kontrolovaného pásma energetického reaktoru o výkonu vyšším než nulovém.	Práce s otevřenými radioaktivními zářiči (radionuklidy)	
26.	4.4.21. Obsluha technologických zařízení pro centrální zpracování pevných, kapalných a plyných radioaktivních odpadů - otevřených zářičů spalováním, lisováním, separací, zahušťováním, koncentrací a podobně s úpravou pro jejich konečné uložení nebo další zpracování.	Práce s otevřenými radioaktivními zářiči (radionuklidy)	
27.	4.4.22. Manipulace s radioaktivními odpady v prostorách ústředních odkliště.	Práce s otevřenými radioaktivními zářiči (radionuklidy)	
Infračervené záření – teplo			
28.	4.6.6. Obsluha výsypek a vybírání škváry a popele v uzavřených prostorách pod kotlí elektráren, tepláren a kotelen (popelové výpusti).	Infračervené záření - teplo.	
29.	4.6.9. Zdění šamotových vyzdívek všech hutních pecí včetně příslušenství, jako ohřivačů různých typů, potrubí, uzávěrů, poklopů a kanálů v prostorách pecí a příslušenství za tepla (po odstavení).	Infračervené záření - teplo	

Lasery		
30.	4.7.2. Seřizování pulzních laserů v průmyslové výrobě.	Lasery
Infekce s rizikem profesionálního onemocnění ve skupině vyjmenovaných nálezů		
31.	4.8.40. Čištění žump, kalových jímek a dalších zařízení na odpady tuhé i tekuté se vstupem do kanálového prostoru, včetně odběru vzorků těchto materiálů pro laboratorní vyšetřování.	Infekce s blíže nedefin. infekčním prostředím, z výskytem zpravidla jen podmín. patogenů, práce v odpuzujícím prostředí.

tab. 2 Sborník prací odměňovaných příplatkem za práci v obtížných pracovních podmínkách

	Pracovní činnost	Zatěžující vliv
Chemické škodliviny a prach		
1.	Čištění kotlů za provozu čistícími otvory	sálavé teplo
2.	Čištění odlučovačů popílku a odpopelňovacího zařízení	kysličník uhelnatý, uhličitý, siřičitý
3.	Opravy teplovodních a parovod. systémů v uzavřených prostorách, kanálech, šachtách a jímkách v podzemí	škodlivé výpary
4.	Ruční odmašťování strojních součástí (organickými rozpouštědly)	chemické výpary organ. rozpouštědel
5.	Svařování a pájení a) svařování elektr. obloukem všech druhů a způsobů b) svařování plamenem všech druhů a způsobů c) řezání kovů plamenem všech druhů a způsobů d) svařování umělých hmot e) pájení, sváření a polohování kabelů, koncovek plechů a přímý styk s olovem	sloučeniny dusíku a bar. kovů škodlivý prach, výpary zinku agres. redukční atmosféra
6.	Práce spojené s dávkováním hydrazinu v prostorách k tomu zvlášť určených	hydrazin
7.	Hašení vápna v polouzavřených prostorách	agresivní prach
8.	Obsluha stacionárních míchaček, mísících jader a stroj. souprav na dávkování a míchání suchých směsí vápencopískových, vápencostruskových, xylokových a umělých omítek v polouzavřených prostorách	agresivní prach
9.	Manipulace s výrobky ze skleněné nebo čedičové vaty, vlákna nebo plstě	úlomky skelné nebo čedičové vaty
10.	Čištění a opravy pracovních strojů, vyhrnovacích strojů a pásů na škodlivé výpary v hlubin. Zásobníku při provozu	vysoká prašnost, škodlivé výpary
11.	Opravy a čištění pracovních strojů - podávacího zařízení uhlí do zásobníku při provozu	vysoká prašnost, škodlivé výpary
12.	Tryskání stroj. součástí křemičitým pískem	kysličník křemičitý, hluk
13.	Opravy, montáž, formování a demontáž rtuťových měř. Přístrojů při manipulaci se rtuť	rtuťové páry, přímý styk s kovovou rtuť
14.	Čištění vnitřku cisteren a nádrží na benzin, naftu, ropu, mazut, asphalt, chlorotex	hnědouhelný dehet, benzol, další výpary
15.	Broušení azbestocementových desek za sucha	prach azbestu, cement
16.	Metalizace kovů v uzavřených prostorách (nádobách)	mikroskopický prach kovů, kyslič. kovů,

		CO	
17.	Práce natěračské prováděné suříkem nebo olovnatými nátěrovými hmotami v uzavřených prostorách	výpary z olovnatých barev	
18.	Vybírání škváry a popela v uzavřených prostorách pod kotli	vysoká prašnost, sálavé teplo, CO	
19.	Čištění výrobního zařízení tanků, nádrží, zásobníků (kdy zaměstnanec pracuje uvnitř - v uzavřeném prostoru) na antracenový olej, cyklohexanon, chlor, kaprolaktan, kyselina dusičná, fosforečná, chlorsulfová, naftalen, octan metylnatý, perchloratylem, benzol	působení chemických výparů	
20.	Čištění a opravy uvnitř kotlů a ploch za tepla	sálavé teplo, prach	
21.	Bourání, zdění a oprava šamotové vyzdívky kotlů a kouřovodů bezprostředně po odstavení	sálavé teplo, šamotový prach	
22.	Lepení dopravních pásů za studena prostředkem Desmadur „R“	výpary trifenylmetanu, metylchloridu	
23.	Vulkanizace dopravních pásů z jednoho druhu textilního nebo kombin. materiálu bezpyrenu vč. stabilizace po vulkanizaci	výpary kaučuku, bezpyrenu	
24.	Práce v prašném prostředí dopravních pásů, přesypů a zásobníku uhlí při zauhlování za podmínek, že přirozená ventilace je omezena neotevíráním oken	prach	
25.	Čištění kanálů, roštů a lapačů prachu v klimatizačních zařízeních	vysoká koncentrace prachu	
26.	Míchání lepidel (epoxidů), laminování a lepení součástí	působení chem. výparů	
27.	Natírání nádrží a součástí kyselinovzdornými nátěry (Furol, NEF, Eprosin)	působení chem. výparů	
28.	Opravy pogumovaných zásobních nádrží, lepení pomocí benzenových lepidel, broušení pogumu	působení chem. výparů	
29.	Práce s inhibovanými trafo-oleji	působení chem. výparů	
30.	Práce s asfaltovými hmotami zpracovatelnými za studena i za tepla v uzavřených prostorách, tavení asfaltových směsí v kotlích, včetně přípravy asfaltu	výpary, sálavé teplo	
31.	Práce se šamotovou a křemičitou moučkou a příprava žáruvzdorných malt	prach	
32.	Práce v akumulátorové stanici (nabíjení a vybíjení olověných akumulátorů a jejich opravy)	olovo, H ₂ SO ₄ , výpary	
33.	Stříkání dvousložkovými epoxidovými laky, nitrolaky, syntetickými laky, emailu, tmelu v uzavřených prostorách (mimo box) nebo velkých ploch v polouzavřených prostorách	výpary nátěrových hmot	
34.	Likvidace záparového uhlí	uhelný prach, kouřové plyny, popel	
Nepříznivé mikroklimatické podmínky			
1.	Opravy odstruskovacích a mlecích okruhů na provozovaném kotli	vysoká prašnost, vysoká teplota	
2.	Opravy v komorách elektrostatických filtrů	uhelný a popelový prach, kysličník uhličitý a siřičitý	
3.	Opravy uvnitř kouřových ventilátorů	popelový prach, kysličník siřičitý	
4.	Údržbářské práce na parovodním potrubí v jímkách a kanálech a opravy v redukčních stanicích za provozu	sálavé teplo	
5.	Stavby různých (i závěsných) lešení a bednění uvnitř kotle bezprostředně po odstavení	sálavé teplo	
6.	Opravy ve spalovacích komorách a dodatkových	sálavé teplo,	

	plochách kotlů po odstavení za horka	agresivní prach, SiO ₂	
7.	Čištění kotlů sálavých a dodatkových ploch, ohříváků, kouřových kanálů, elektrostatických odlučovačů popílku za horka po odstavení	vysoká prašnost, hluk, kysl. uhlíčitý, popelový a uhelný prach	
8.	Opravy zařízení v blízkosti sálavých částí kotlů	sálavé teplo	
9.	Vykládka vápence ze železničních vagonů	agresivní prach	
10.	Údržbářské a obslužné práce na pasové dopravě a na skládce vápence	agresivní prach	
11.	Údržbářské práce na mlýnici a drtičích vápence	agresivní prach	
12.	Úklidové práce na zařízení odsíření a fluidních kotlů	agresivní prach	
13.	Ostatní činnosti vč. obslužných v prostorách odsíření a fluidních kotlů, kde se prokáže měřením vznik škodlivin	agresivní prach	
Ionizující a vysokofrekvenční záření			
1.	Všechny práce v kontrolovaném pásmu, pokud nejsou uvedeny dále	radioaktivní záření	
2.	Obsluha: - zavážecího stroje při transportech palivových článků - dekontaminační zařízení (vana, ultrazvuková čistička, dekontaminační box) - technolog. zařízení čisticí stanice radioaktivních vod, jímek, revizní šachty, odběrových boxů	radioaktivní záření	
3.	Revize, opravy a údržba, dekontaminace, dozimetrická kontrola, nedestruktivní kontrola : - zavážecích strojů - vnější část (armatury, převodky, selsyny, kovové vypínače, elektromagnety apod.) - zařízení, od jejichž povrchu je ve vzdálenosti 1 m příkon dávkového ekvivalentu větší než 20 mikroSv/h. - opravy a cejchování ionizačních komor - snímačů měření základních parametrů radioaktivních médií (dozimetrické detektory)	radioaktivní záření	
4.	Odběr: - ionexů z SVO 1, SVO 2, SVO 3, SVO 6 - zpracování vzorků z KPO při výměně paliva	radioaktivní záření	
5.	Dekontaminace: - podlah a náradí v aktivní části KP - zařízení a transportní technologie nezařazené do jiných skupin - ochranných pracovních obleků z gumy a PVC (ručně)	radioaktivní záření	
6.	Zavážení neutronového stroje	radioaktivní záření	
7.	Vyjmání osazování gama a neutronových zářičů na cejchovacím stendu	radioaktivní záření	
8.	Sběr, třídění a likvidace středně aktivního pevného a kapalného odpadu	radioaktivní záření	
9.	Vyvážení aktivních ionexových náplní a filtrů SVO	radioaktivní záření	
10.	Příprava materiálu a zařízení pro demontáž a montáž reaktoru v reaktorovém sále a v aktivních dílnách (materiál nepřichází do styku s vnitřní částí reaktoru)	radioaktivní záření	
11.	Výměna filtrů odsávacích systémů speciální ventilace a práce spojené s jejich bezprostřední likvidací	radioaktivní záření	
12.	Čištění sacích košů sběrných nádrží radioaktivních vod	radioaktivní záření	
13.	Čištění a sušení drenážních systémů sloužících pro zachycování aktivních látek	radioaktivní záření	
14.	Sběr, třídění a likvidace pevných a kapalných látek	radioaktivní záření	
15.	Revize, opravy, údržba a dekontaminace, dozimetrická kontrola a nedestruktivní kontrola zařízení od jejichž povrchu je ve vzdálenosti 1 m příkon dávkového ekvivalentu větší než 50 mikroSv/h.	radioaktivní záření	

16.	Likvidace následků mimořádné události I. stupně	radioaktivní záření	
17.	Práce s lasery třídy III b) a vyšší, u nichž technické zabezpečení nevyklučuje zasažení přímým nebo odraženým paprskem	laserové záření	
18.	Práce na zařízení jaderné elektrárny: - přicházející do styku s vysokoaktivními médii (objem, aktivita média A je větší 1,10 Bq/1) - ve vzdálenosti od jejich povrchu je příkon dávkového ekvivalentu DE > 100 mikroSv/h	radioaktivní záření	
19.	Práce na roztěsněném reaktoru a cirkulačních smyčkách PO a práce s jejich součástmi	radioaktivní záření	
20.	Práce na „R“ příkaz v prostoru hermetické zóny za normálního provozu	radioaktivní záření	
21.	Práce na zařízeních čistících stanic a filtračních zařízeních	radioaktivní záření	
22.	Práce na bazénu výměny, bazénu skladování vyhořelého paliva a na revizní části	radioaktivní záření	
23.	Práce na dekontaminačních uzlech	radioaktivní záření	
24.	Práce na kontejnerech pro transport použitých částí reaktoru (příp. paliva) a přípravků přicházejících do styku s vnitřními částmi reaktoru	radioaktivní záření	
25.	Práce na zavážecích strojích, jejichž části přichází do styku s vyhořelým palivem	radioaktivní záření	
26.	Manipulace s vyhořelým palivem a vnitřními částmi reaktoru	radioaktivní záření	
27.	Likvidace následků mimořádných událostí II. a III. stupně	radioaktivní záření	
28.	Práce s médii o AV > 10 ⁵ Bq/1	radioaktivní záření	
Nebezpečí infekce a odpudivé prostředí			
1.	Odstraňování bahna z přivaděčů vodních turbín škodlivin	vysoká koncentrace škodlivin	
2.	Čištění kondenzátorů při vstupu montážními otvory	vysoká koncentrace škodlivin	
3.	Čištění žump, odpadu, kolových jímek	odpuzející prostředí, nebezpečí infekce	
4.	Manipulace s filtračním pískem, znečištěným kalem a hnilobnými látkami v kanalizačních provezech	odpuzející prostředí, benzen, toluen, xylen	
5.	Obsluha a údržba zařízení hrubého předčištění a vyhívání kalů v podzemí (polouzavřený a uzavřený prostor)	odpuzející prostředí, nebezpečí infekce	
6.	Čištění kanalizačních stok, žump a vpustí se vstupem do uzavřeného kanálového prostoru	nebezpečí infekce, odpuzející prostředí	
7.	Obsluha zařízení pro dopravu a úpravu tuhého domovního odpadu ve spalovně	nebezpečí infekce, odpuzející prostředí	
8.	Rekonstrukce soc. zařízení WC, čištění odpadů	odpuzející prostředí	
9.	Laboratorní vyšetřování vzorků ČOV v chemické laboratoři	nebezpečí ostatní infekce	
Hlučnost, mechanické chvění (vibrace)			
1.	Práce s pneumatickými vrtačkami, sbíjecími kladivý, bruskami, s elektrickými vibrátory se spalovacími motory, motorovými pilami apod.	vibrace, hlučnost	
2.	Hlučnost přesahující hodnotu Laeg 85 dB na všech pracovištích	Hluk	
3.	Tryskání strojních součástí pomocí vysokotlakých čerpadel	vibrace, odpuzející prostředí	

- 11.7 Příplatek za práci v noci přísluší zaměstnancům za práci konanou mezi 22,00 hod. a 6,00 hod.
- 11.8 Příplatek za práci o sobotách a nedělích přísluší zaměstnancům při práci nařízené zaměstnavatelem za každou odpracovanou hodinu.
- 11.9 Příplatek za práci ve výškách a nad volnými hloubkami přísluší zaměstnancům za práci ve výškách (nad 3m) nebo nad volnými hloubkami (nad 3m) za každou odpracovanou hodinu na pracovišti s omezeným pracovním prostorem (např. pracovní plošina, klec, visuté lešení, pracovní lávka, provazový žebřík, visutá sedačka v závěsu na ochranném pásu, apod.)
- 11.10 Příplatek za zaškolování nového zaměstnance přísluší zaměstnanci, pokud vedle své práce na základě uzavřené smlouvy provádí zaškolování nového zaměstnance v období odborného růstu, za každý měsíc, ve kterém je zaškolování prováděno. Min. čas zaškolování, za který přísluší tento příplatek je stanoven na 7 pracovních dnů v měsíci. Při nižším počtu vykázaných dnů v měsíci, než 7 příplatek zaměstnanci nepřisluší.
- 11.11 Příplatek za vedení učňů přísluší zaměstnanci, pokud vedle své práce na základě uzavřené smlouvy, provádí zaškolování učňů v období odborného růstu, poskytuje se mu měsíční odměna. Min. čas zaškolování, za který přísluší tento příplatek je stanoven na 5 pracovních dnů v měsíci. Při nižším počtu vykázaných dnů v měsíci než 5, příplatek zaměstnanci nepřisluší.
- 11.12 Příplatek za práci pod napětím VN je poskytován zaměstnancům pracujícím pod napětím VN za činnosti spojené s přípravou a výkonem práce na sítích a zařízeních VN podle speciálních pracovních postupů. Např. práce na kabelových souborech v blízkosti zařízení pod napětím, vyhledávání poruchy, zajišťování pracovišť apod.
- 11.13 Příplatek v riziku infekce – přísluší zaměstnanci za práci na vysoce infekčních pracovištích, který v rámci výkonu práce na těchto pracovištích používá celotělové ochranné pomůcky (OOPP). např. v nemocnicích, zdravotnických zařízeních na tzv. covidových odděleních.

12. Závěrečná ustanovení

- 12.1 Zaměstnanec musí být vhodným způsobem přímým nadřízeným seznámen s celkovou výší kolektivní/individuální prémie a s výší jemu přiznané prémie přede dnem výplaty.
- 12.2 Podmínky pro poskytování mzdy musí být stejné pro muže a ženy. Zaměstnancům, kteří vykonávají stejnou práci nebo práci stejné hodnoty přísluší stejná mzda. Stejnou prací nebo prací stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejných nebo srovnatelných pracovních schopnostech a pracovní způsobilosti zaměstnance a při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce.
- 12.3 Při výpočtu jednotlivých mzdových složek pro stanovení mzdy, náhrady mzdy a pracovní pohotovosti se tyto zaokrouhlují na celé koruny dle matematických pravidel.
- 12.4 V případech, které tato pravidla neřeší, je postupováno podle obecně závazných platných předpisů, zejména podle zákoníku práce, popř. podle kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Příloha č. A – Mzdové tarify od 1.1.2026

Tarifní stupeň	Korunová hodnota	Výkonnostní odměna
1.	21 340	0% - 30%
2.	21 440	0% - 30%
3.	21 550	0% - 30%
4.	22 870	0% - 30%
5.	24 030	0% - 30%
6.	26 450	0% - 30%
7.	29 280	0% - 30%
8.	30 250	0% - 30%
9.	35 370	0% - 30%
10.	41 190	0% - 30%
11.	47 470	0% - 30%
12.	56 000	0% - 30%

Příloha č. 3 - Kolektivní smlouvy

Seznam funkcí s nárokem na očkování proti klíšťové encefalitidě, hepatitidě typu A a B

Klíšťová encefalitida	Hepatitida typu A a B
X	Instalatér
Vedoucí odd. Plyny a SV	X
Technik technologie I	X
Mistr II	X
Montér plynovodů II	X
Montér plynovodů I	X
Montér plynovodů PS	X
Laborant	Laborant
Vedoucí vodohospodářské laboratoře	Vedoucí vodohospodářské laboratoře
Vedoucí oddělení	Vedoucí oddělení
Mistr II	Mistr II
Technik technologie I	Technik technologie I
Strojník ČS I	Strojník ČS I
Předák ÚČOV	Předák ÚČOV
Strojník ÚČOV I	Strojník ÚČOV I
Strojník ÚČOV II	Strojník ÚČOV II
Čistič kanalizačních zařízení	Čistič kanalizačních zařízení
Provozní zámečnick (ÚČOV)	Provozní zámečnick (ÚČOV)
Předák vodovodních a kanalizačních řadů	Předák vodovodních a kanalizačních řadů
Provozní zámečnick I	Provozní zámečnick I
Specialista měření	Specialista měření
Technik měření energií I	Technik měření energií I
Technik měření energií II	Technik měření energií II
Technik měření energií	Technik měření energií
Provozní elektrikář	Provozní elektrikář
Provozní zámečnick	Provozní zámečnick

Kolektivní smlouva ČEZ ESL, s.r.o.

Příloha 3 Seznam funkcí s nárokem na očkování proti klíšťové encefalitidě, hepatitidě A a B

Klíšťová encefalitida	Hepatitida typu A a B
Servisní technik MaR	Servisní technik MaR
Instalatér	Instalatér
Soustružník	Soustružník
Specialista BOZP a PO	X
Technik BOZP, PO a ŽP	X
Specialista ŽP a PZH	X
Technik ŽP	X
Vedoucí odboru LDS	X
Vedoucí oddělení provoz LDS	X
vedoucí oddělení Výstavby a rozvoje	X
Specialista ŘPÚ a externích zakázek	X
Technik provozu LDS	X
Technik připojování LDS	X
Manažer provozu LDS	X
Projektový manažer výstavby a	X
Technik provozování distribučních zařízení	X
Senior technik provozování distribučních zařízení	X
Manažer provozování distribučních zařízení	X
Senior manažer provozování distribučních zařízení	X
Vedoucí oddělení Provozování distribučních zařízení	X

Příloha č. 2 - Kolektivní smlouvy

Výplatní termíny

Výplatní termíny pro rok 2026	
Mzda za měsíc	Termín výplaty
XII.25	13.01.2025
I.26	11.02.2026
II.26	11.03.2026
III.26	14.04.2026
IV.26	14.05.2026
V.26	10.06.2026
VI.26	13.07.2026
VII.26	12.08.2026
VIII.26	10.09.2026
IX.26	12.10.2026
X.26	11.11.2026
XI.26	10.12.2026
XII.26	13.01.2027

